

Policy kring insatser och subventionerade anställningar

Vilhelmina kommuns arbetsmarknadsenhet ska stärka sina klienters möjligheter till utveckling och egenförsörjning i samverkan med myndigheter, utbildningsväsende och arbetsliv. Arbetsmarknadsenheten arbetar aktivt tillsammans med Arbetsförmedlingen, IFO, LSS, andra myndigheter och kommunala enheter.

Kommunens arbetsmarknadspolitik har som mål att:

- Stärka och stimulera varje deltagande individ så att denne snarast kommer ut i egen försörjning, antingen i arbete eller till studier.
- Främja fysisk och psykisk hälsa ur ett individperspektiv.
- Att kunna erbjuda tillfällig sysselsättning, arbetsträning och praktik utifrån individuella behov och förutsättningar.
- Att tillgängliga arbetsmarknadsresurser används på ett effektivt sätt för kommuninvånarna.

Tillvägagångssätt för att nå målen:

Konkreta tillvägagångssätt för att nå de arbetsmarknadspolitiska målen

1. Erbjuder meningsfulla och utvecklande arbetsuppgifter, daglig sysselsättning och möjligheter till individuell anpassad kompetensutveckling. Utveckla och stimulera nytänkande i arbetsmarknadsfrågor anpassade till individen och till arbetslivets behov och förutsättningar.
2. Arbeta med individuell vägledning, coaching och insatser tillsammans med deltagare.

3. Skapa möjligheter till sysselsättning och praktik i egen regi samt i samverkan med förvaltningarna i kommunen, det privata näringslivet, föreningar och ideella organisationer.
4. Varje deltagare ska ha en individuell handlingsplan som förklarar syftet med insatsen, mål och åtgärder. Detta gäller även subventionerade anställningar.
5. Genomströmningen på Arbetsmarknadsenheten skall vara så stor som möjligt. När personer erbjuds subventionerade anställningar ska det göras under korta perioder upp till ett år. Vid synnerliga skäl kan anställning vara längre.
6. Utbildning är en viktig framgångsfaktor till utveckling och integration. För varje deltagare ska en kartläggning göras. Samverkan med utbildningsanordnare ska ske kontinuerligt för att hitta individuella lösningar till de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.
7. Åtgärder ska sammanställas och utvärderas varje år på enheten och delges nämnden i en kvalitetsredovisning.